**Основные направления деятельности:**

* **Защита трудовых и социально-экономических прав работников отрасли;**
* **Развитие социального партнёрства. Соглашение - коллективный договор;**
* **Контроль за соблюдением законодательства в области трудовых отношений и охраны труда;**
* **Работа с молодыми специалистами;**
* **Работа с ветеранами педагогического труда;**
* **Организация профсоюзной учебы;**
* **Информационная деятельность;**
* **Организация и проведение конкурсов, фестивалей среди работников отрасли;**
* **Предоставление возможности участия в добровольном медицинском страховании.**
* **Заключение соглашений, содействие заключению коллективных договоров и их реализации, ведение коллективных переговоров;**
* **Участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным актам;**
* **Оказание юридической, материальной помощи членам Профсоюза;**
* **Осуществление общественного контроля  за соблюдением трудового законодательства, за состоянием охраны труда;**
* **Участие в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов).**
* **Один на один работнику с работодателем трудно разрешать проблемы социально-трудовых отношений. Нехватает, порой, знания законодательства, смелости, подчас изменяет выдержка в споре. Трудно добиваться в одиночку выполнения законных требований.**
* **Профсоюзы как раз и созданы для того, чтобы организовать работников, помочь им установить разумную границу между желаниями, коллектива иметь достойную заработную плату, хорошие условия труда.**